

Fiche de poste

ETABLISSEMENT : Siège APHP / Structure Régionale CPias Ile-de-France

ADRESSE : 8, Rue Maria Helena Vieira Da Silva –75014 Paris (métro Porte de Vanves)

CONTACT: Béatrice Adjamagbo ; tel : 01 40 27 42 00 ; mèl : beatrice.adjamagbo@aphp.fr

DATE DE MISE A JOUR 21/03/2022

INTITULE DU POSTE

Infirmière hygiéniste – Cadre de santé hygiéniste

METIER

Hygiéniste

CODE METIER

30F10

GRADE

Infirmière

STRUCTURE

Structure régionale

POLE

DPQAM

INTITULE

Centre d'appui à la prévention des infections associées aux soins (CPias)

ACTIVITE

Le CPias d'Ile-de-France est l'une des 17 structures régionales françaises.

Les CPias sont des structures d'appui ayant pour missions d'accompagner les établissements de santé (ES), les établissements et services médico-sociaux (ESMS) et les professionnels libéraux dans une démarche d'amélioration continue de la qualité et la sécurité des soins.

SERVICE

PRESENTATION

Au regard de ses missions régionales le CPias s'est organisé en 2 équipes : une équipe régionale Appui/signalement et Antibiorésistance ; une équipe mission nationale SPICMI (surveillance et la prévention du risque infectieux lié aux actes de chirurgie et de médecine interventionnelle). Le personnel en fonction de sa formation et de ses compétences peut participer ponctuellement aux travaux de l'une ou l'autre équipe

COMPOSITION DE L'EQUIPE : Appui/signalement du CPias [à laquelle est rattaché le poste à pourvoir](#)

2 cadres de santé paramédicaux hygiénistes

4 praticiens hygiénistes

LIAISONS

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

Pascal Astagneau PUPH

Béatrice Adjamagbo CSS

FONCTIONNELLES

Membres de l'équipe du CPias

ARS Ile-de-France

Santé Publique France

Etablissements de santé

Etablissements et services médico-sociaux

Ordres professionnels, Structures du RREVA Ile-de-France

ACTIVITES

TYPE DE CONTRAT :

Contexte :

Dans le cadre du dispositif de lutte contre la Covid-19 et, plus largement, pour renforcer l'appui aux établissements médico-sociaux dans la prévention et la maîtrise du risque infectieux, l'Agence Régionale de Santé (ARS) Île-de-France renforce le dispositif régional des infirmiers (ères) mobiles en hygiène (IMH) déployé depuis 2013, en créant 23 postes supplémentaires. L'IMH est recruté(e) au sein de l'EOH dont il ou elle dépend fonctionnellement et hiérarchiquement lui permettant ainsi de bénéficier de son expertise et de l'équipement nécessaire. L'IMH assure l'appui et l'accompagnement à la prévention des cas groupés et à la maîtrise du risque infectieux aux 20 Ehpad du département ayant conventionné avec l'établissement porteur. Le CPIas coordonne l'animation du réseau et veille à l'apport d'expertise de l'ensemble des IMH de la région (formations des IMH à leur prise de poste, mise à disposition de documents, réunions de partage d'expérience, veille scientifique et appui, etc.).

Mission générale :

Missions de la structure /champs d'activité

- Participation au projet de déploiement des infirmiers (ères) mobiles en hygiène (IMH) en ESMS personnes âgées et handicap en Ile-de-France
- Mise en œuvre du programme établi entre l'ARS et les structures régionales d'appui selon convention (SRA...),
- Mise en œuvre du programme national de prévention des infections associées aux soins (IAS), Propias et programme régional ARS IDF.
- Conseil et assistance aux établissements médico-sociaux (Ehpad, Fam-Mas...),
- Conseil, expertise et action de formation en lien avec l'ARS

Missions détaillées du poste :

- Coordination et animation du réseau régional des IMH des secteurs médico-sociaux (Ehpad, handicap)
 - o Appui des EOH pour le recrutement des IMH
 - o Formation des nouvelles IMH à leur prise de poste
 - o Organisation de réunions avec les IMH et élaboration de contre-rendu de réunion
 - o Réponses aux demandes d'appui des IMH pour l'accompagnement des ESMS
 - o Animation de groupes de travail en lien avec le programme national
 - o Participation aux réunions organisées par l'ARS dans le cadre du réseau des IMH
- Conception, organisation et réalisation d'actions pédagogiques ponctuelles vers les établissements médico-sociaux :
 - o Programmes pédagogiques adaptés aux établissements et aux publics concernés, d'outils pour l'amélioration des pratiques de soins,
 - o Média de communication auprès des équipes des établissements (flyers, affiches, diaporama, vidéo ...)
- Participation à la mise en place et à l'accompagnement des démarches d'évaluation des pratiques professionnelles,
- Participation :
 - o A la gestion de proximité des signalements externes d'IAS par les EHPAD (investigation, mise en place des mesures barrières, suivi épidémiologique, réalisation d'audit, rédaction de rapports d'investigation et suivi des plans d'actions...)
 - o Aux réunions de suivi avec le CPIas et Santé Publique France.
 - o Aux actions locales et régionales avec les différents acteurs de santé et les usagers

QUOTITE DE TRAVAIL

HORAIRES DE TRAVAIL

Temps plein

Repos fixes (samedi et dimanche)

Déplacements possibles dans tous les établissements EMS de la région Ile-de-France

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

- Savoir gérer les priorités
- Savoir animer un groupe ou un réseau de professionnels
- Faire preuve d'initiative, de disponibilité et de mobilité
- Posséder des aptitudes pédagogiques, un sens de la communication et du travail partagé
- Savoir auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation dans le domaine de la prévention des IAS
- Diagnostiquer, analyser, évaluer et prévenir les situations à risque d'IAS
- Savoir conseiller aux EMS les actions à mettre en place et à adapter face à une situation de crise ou au cours d'une épidémie
- Avoir des capacités rédactionnelles

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Connaissance souhaitée du milieu médico-social
- Connaissance et maîtrise des outils bureautiques et informatiques (Word, Excel, PowerPoint)
- Connaissance des pratiques dans les différents milieux de soins

SAVOIR ETRE REQUIS

- **Savoir travailler en équipe**
- Savoir identifier, valoriser et utiliser les complémentarités

PRE-REQUIS

DE infirmier

- expérience professionnelle d'infirmière dans différents lieux de soins
- expérience dans le secteur médico-social sera appréciée.
- diplôme d'Université ou autres formations en hygiène hospitalière et prévention des IAS

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

Indiquez les formations obligatoires à la sécurité.

Précisez les autres formations à la sécurité (spécifiques aux risques et aux moyens de protection figurant dans le document unique d'évaluation des risques professionnels – DUERP, à la prise de poste et à chaque situation modifiant de façon importante les conditions de travail).

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Indiquez si le poste nécessite des habilitations et/ou des attestations de compétences :

Oui Non

Si Oui, précisez quelle(s) sont les attestation(s) de compétences ou habilitation(s) associée(s) à ce poste et leur fréquence.

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

En fonction du document unique d'évaluation des risques professionnels – DUERP : traçabilité des expositions à des risques professionnels dans le dossier individuel de suivi des expositions aux risques professionnels – DISERP :

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui Non

SURVEILLANCE MEDICALE

■ **Indiquez dans la fiche de poste les deux mentions suivantes :**

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ».

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».