

Le Groupe Hospitalier Diaconesses Croix Saint-Simon est un hôpital privé à but non lucratif spécialisé en Médecine, Chirurgie, Obstétrique (MCO). Il a le statut d'Etablissement de Santé Privé d'Intérêt Collectif (ESPIC).

Dans cette catégorie d'établissement, il représente aujourd'hui le plus important pôle hospitalier de l'Est Parisien.

Avec 356 lits et places, 170 millions d'euros de budget, il emploie 1200 salariés répartis en deux sites : le site Avron (hôpital de la Croix Saint-Simon –Paris 20ème) et le site Reuilly (hôpital des Diaconesses- Paris 12ème).

Environnement :

L'équipe de prévention du risque infectieux (EPRI) est une unité du DQHGDR (Département Qualité Hygiène et Gestion Des Risques) du Groupe Hospitalier (GH). L'équipe est composée d'un praticien hygiéniste, un cadre hygiéniste, une IDE hygiéniste, une assistante hygiène et qualité.

L'infirmier hygiéniste interviendra sous la supervision du responsable DQHGDR et du cadre hygiéniste.

Le service est localisé sur nos deux sites de Reuilly (Paris 12) et d'Avron (Paris 20).

Nous recherchons un.e Infirmier.ère hygiéniste H/F équipe prévention du risque infectieux temps partiel 0.75%

Vous prenez en charge les missions suivantes :

- Être un référent de terrain pour les services en matière d'hygiène et de prévention des IAS
- Participer à la diffusion des procédures, protocoles et FT en accompagnant les acteurs de terrain
- Réaliser des audits nationaux en collaboration avec le cadre
- Participer aux actions de formations et aux journées thématiques organisées par l'EPRI
- Gérer la réalisation du volet environnement des objectifs du CLIN pour le GH : réalisation des prélèvements, analyse, suivi et traçabilité des actions, conseils sur le terrain, etc.
- Participer aux congrès, Webinaire, journées de formation pour le maintien des compétences

Profil :

Infirmier(e) diplômé(e) d'état. Diplôme universitaire d'hygiène hospitalière optionnel.

Polyvalence en termes d'organisation du travail, adaptation éventuelle des horaires en fonction de l'organisation du service.

Compétences requises pour le poste :

Compétences relationnelles en particulier en termes de formation, de capacité à faire passer un message et d'écoute,

Esprit d'analyse et de synthèse,

Compétences dans la maîtrise des outils informatiques, bureautiques et télématiques (Excel, Microsoft Outlook, PowerPoint, Word),

Adaptabilité, travail en équipe, aptitude à la communication, autonomie, dynamisme, confidentialité, disponibilité, écoute des autres, patience, persévérance, rigueur et sens de l'organisation.

Modalité du poste :

Temps partiel 0.75%

Moyenne hebdomadaire de 26,25 heures

Parmi les avantages proposés :

- Un Parcours d'intégration dès votre arrivée pour vous familiariser avec les outils et équipes
- Offre C.S.E
- Bénéficier d'actions QVT (massage, sophrologie, ostéopathie...)
- Des possibilités de mobilité interne pour dynamiser votre parcours
- L'accès à des formations collectives et diplômantes pour toujours plus d'épanouissement
- Forfait mobilité durable 522 €/an ou remboursement 55% titre transport
- Mutuelle remboursée à 60% part employeur
- Reprise d'ancienneté
- Possibilité de logement pour les -30 ans