

**ÉTABLISSEMENT PUBLIC
DE SANTÉ DE VILLE-ÉVRARD**

202 Avenue Jean Jaurès
93330 Neuilly-sur-Marne
STANDARD : 01 43 09 30 30

CMP

6 Boulevard du Général Leclerc
93120 La Courneuve

LES CONTACTS :

- **Coordonnatrice générale des soins**
Anne PICARD
- **Directrice des soins et Coordinatrice générale des instituts de formation**
Géraldine WIDIEZ
- **Cadre supérieur de santé direction des soins**
Véronique Moreau
v.moreau@epsve.fr
- **Cadre de santé direction des soins**
Audrey FORMONT
a.formont@epsve.fr
- **Secrétariat de la direction des soins**
directionsoins@epsve.fr
Fabienne POULAIN
01 43 09 32 33
Isabelle JEANVOINE
01 43 09 33 54
- **Direction des ressources humaines secrétariat**
drh@epsve.fr
01 43 09 32 61-33 53



CADRE DE SANTE / FAISANT FONCTION CADRE DE SANTE

Cadre De Santé/Faisant Fonction Cadre de santé Equipe Opérationnelle d'Hygiène

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'hôpital public psychiatrique dessert 33 communes (sur 40) du département de la Seine-Saint-Denis qui compte 1 655 422 habitants avec une forte croissance démographique de plus de 1% par an. Les équipes proposent une offre de soins complète et diversifiée pour les patients souffrant de troubles psychiatriques ou psychiques : urgences, ambulatoire, hospitalisation, consultations spécialisées, plateau somatique, centres experts, remédiation cognitive et réhabilitation psycho sociale. En France, les services publics de psychiatrie sont organisés par « secteurs » c'est à dire des zones géographiques correspondant à des bassins de population d'environ 70 000 habitants. L'établissement couvre 15 secteurs de psychiatrie adulte et 3 secteurs de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent. En 2022, Ville-Évrard a pris en charge 29 106 patients. Ses unités d'hospitalisation temps complet sont réparties sur cinq sites : Neuilly-sur-Marne, Aubervilliers, Bondy, Saint Denis et Montreuil. L'EPSVE dispose également d'un centre de recherche clinique et de deux instituts de formation (infirmier et cadre de santé).

PRÉSENTATION DE L'EQUIPE

L'Equipe Opérationnelle d'Hygiène (EOH) de l'établissement se compose :

- Un/e Cadre de santé
- Deux Infirmier/es dont une en équipe mobile
- Une secrétaire
- Un patricien médical

Les missions du Cadre de Santé / Faisant Fonction Cadre de Santé sont transversales sur les 5 sites :

- Neuilly sur Marne
- Aubervilliers
- Saint-Denis
- Bondy
- Montreuil
- Structures ambulatoires (territoire du 93)

L'EOH dépend de la direction des soins de l'établissement et les locaux sont situés sur le site de Neuilly Sur Marne



Cadre De Santé/Faisant Fonction Cadre de santé Equipe Opérationnelle d'Hygiène

IDENTIFICATION DU POSTE

POSITION DANS LA STRUCTURE

- **Autorité hiérarchique :**
 - Directrice des soins et coordinatrice générales des instituts de formation
 - Coordinatrice des soins

Interne à L'E.OH

Le médecin en charge des IAS

Externe à L'E.O.H

Les cadres de Pôles

Les cadres de santé

Correspondants en Hygiène

Les personnels des pôles et secteurs

Les médecins somaticiens en charge des vigilances

Les services transversaux :

- Pharmacie, médecine du travail
- Instances
- Diététique
- DAHL
- DQRJU
- Formation permanente
- DPT ...

Externe à l'établissement :

- CPIAS
- Réseaux cadres hygiénistes
- IDE Hygiéniste : intervenant sur les établissements médicaux sociaux du 93

EVOLUTION PROFESSIONNELLE

Cadre supérieure de sante

DESCRIPTION SYNTHÉTIQUE DU POSTE

Horaire de travail :

Du lundi au vendredi :

- Cadre au forfait
- Fermé le Week-end et les jours fériés, sauf alerte sanitaire.

Objectif du poste

Mettre en œuvre des actions relatives à la prévention du risque infectieux, et la lutte contre les infections associées aux soins sur l'établissement et pérenniser cette politique de maîtrise du risque infectieux

- Mise en place de projets
- Formations à destination des professionnels / des patients / des usagers



Cadre De Santé/Faisant Fonction Cadre de santé Equipe Opérationnelle d'Hygiène

MISSIONS & COMPETENCES REQUISES

Missions générales

Activités générales en collaboration avec l'équipe de l'EOH et des pôles :

- ✓ Intervenir en qualité d'expert de la maîtrise du risque infectieux auprès de l'encadrement médical et paramédical, des professionnels de santé, des référents en hygiène identifiés au sein de l'établissement et contribuer à la démarche d'amélioration continue de la qualité en matière d'hygiène hospitalière
- ✓ Accompagner et former l'encadrement, les professionnels à la démarche d'évaluation du risque infectieux et dans la mise en place d'actions de prévention.
- ✓ Surveillance des IAS, suivi épidémiologique (prévalence, incidence etc. ...) analyse et restitution aux unités concernées. Être force de projets quant à la participation de l'établissement aux enquêtes de prévalence proposées par les centres de référence dans le cadre de la prévention des IAS (CPIAS).

Activités permanentes

En collaboration avec l'équipe de l'EOH et des pôles : organiser / améliorer / évaluer par :

- ✓ Des audits
- ✓ Des actions de préventions
- ✓ Des participations aux réunions institutionnelles

Qualifications

Diplômes : CADRE DE SANTE ou IDE

- **Connaissances approfondies** : DU hygiène souhaitable ou engagement à suivre le DU dans les 2 ans.
- Permis B nécessaire pour ce poste

Compétences requises

- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions
- Concevoir, formaliser et adapter des protocoles
- Piloter et évaluer un projet
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Piloter, animer, communiquer et motiver des professionnels

Connaissances détaillées :

Connaître les prérogatives pour améliorer les connaissances en hygiène hospitalière sur l'établissement

Connaître les outils méthodologiques relatifs à l'hygiène hospitalière

Connaître les règlements et protocoles en vigueur dans l'établissement et savoir les faire évoluer dans le contexte de la psychiatrie

Savoirs faire :

- Travailler dans le respect des usages, des procédures, de la réglementation
- Capacités de diplomatie et neutralité
- Savoir observer, anticiper, évaluer et tenir compte des priorités
- Sens de la relation, esprit d'équipe et partage des connaissances

Savoirs être

- Disponibilité, adaptabilité et réactivité
- Capacité à se questionner et à évaluer sa pratique,
- Capacité à actualiser ses connaissances et ses compétences
- Posséder des aptitudes pédagogiques.